

## Beispiele für aktives und passives Wahlrecht für den Wahltag 2. Mai 2018

Name	In der Einrichtung seit	Bemerkungen	wahlberechtigt	wählbar	Erklärung
1.) L. Ustvoll	1.4.2018	Krankenschwester	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	Noch nicht lange genug beim Träger
2.) K. Indisch	1.3.2016	Schwesternschülerin geb. 26.2.2001	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	Sie ist unter 18 Jahren.
3.) M. Itarbeit	1.9.1997	Krankenpfleger	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	
4.) K. Inderlieb	1.9.2004	Elternzeit bis 1.8.2018	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	Mitarbeiter kommt innerhalb der nächsten 6 Monate zurück aus der Elternzeit.
5.) K. Inder	1.9.2007	Elternzeit bis 01.01.2019	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	Noch mehr als 6 Monate in Elternzeit
6.) L. Eih	1.8.2016	Leiharbeiter	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	Leiharbeitnehmer sind zwar keine Mitarbeiter nach MAVO (§ 3 Abs. 1), aber nach § 7 Abs. 2a wahlberechtigt, wenn sie am Wahltag länger als 6 Monate eingesetzt sind.
7.) A. Usleih	1.1.2018	Leiharbeiter	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	Siehe Beispiel 6.) Kürzer als 6 Monate eingesetzt

Name	In der Einrichtung seit	Bemerkungen	wahlberechtigt	wählbar	Erklärung
8.) L. Ohn	1.8.2011-30.9.2011; seit 1.1.2018	Leiharbeiter	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	Siehe Beispiel 6.) Länger als 6 Monate eingesetzt, mehrere Beschäftigungszeiten werden addiert
9.) K. Rank	1.5.1990	Soz.-Päd., krank seit 1.9.2017	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	Für kranke MitarbeiterInnen bleibt der Arbeitsvertrag aktiv.
10.) R. EnteaufZeit	1.9.1995	Erzieherin, langfristig krank, in Rente auf Zeit bis zum 30.11.2018	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	Die Mitarbeiterin ist noch mehr als 6 Monate nach dem Wahltag in Rente auf Zeit und daher wie eine beurlaubte MitarbeiterIn vom Wahlrecht an diesem Tag ausgeschlossen.
11.) S. Orglos	1.11.2016	Verwaltungs- angestellte befristet bis 31.10.2018	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	Befristung des Arbeitsvertrages kein Grund für Ausschluss
12.) S. Pädö	1.9.2017	Soz.-Päd., unbefristeter Vertrag	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	Länger als 6 Monate bei dem jetzigen Träger (aktives Wahlrecht), aber noch keine 12 Monate, deshalb kein passives Wahlrecht
13.) A. Ushilfe	1.10.1992	Küchenhilfe auf 450 €-Basis	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	Geringfügige Beschäftigung ist kein Ausschlussgrund.
14.) B. Ossix	1.7.2004	Geschäftsführer, zuständig für Einstellungen	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	Führungskraft mit Personalkompetenz (§ 1 und § 3 Abs. 2 Nr. 3 MAVO)

Name	In der Einrichtung seit	Bemerkungen	wahlberechtigt	wählbar	Erklärung
15.) M. Uster	1.9.2017	Dipl.-Psych., vorher langjährig bei KJF beschäftigt;	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	Aktives Wahlrecht, da über 6 Monate in der Einrichtung; passives Wahlrecht, da schon über ein Jahr im kirchlichen Dienst
16.) A. Bord	1.12.2017	Küchenhilfe, abgeordnet in diese Einrichtung	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	Über 3 Monate in diese Einrichtung abgeordnet, kehrt nicht innerhalb von 6 Monaten in die alte Einrichtung zurück.
17.) G. Meindereferent	1.3.2010	Gemeindereferent, vom Anstellungsträger Ordinariat der Kirchenstiftung zugewiesen; MAV beim Ordinariat	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	In der Pfarrkirchenstiftung wahlberechtigt, aber nicht wählbar, weil für ihn beim Ordinariat eine MAV gebildet ist.  Wahlberechtigt und wählbar ist der Gemeindereferent für die MAV des Ordinariates. Er hat ein doppeltes aktives Wahlrecht.
18.) J. Obber	1.7.2017	1-€-Jobber nach § 16 SGB II	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	Ausgeschlossen, da keine regulären Arbeitskräfte (s. § 3 Abs. 2 Nr. 6 MAVO)
19.) L. Ehrer	1. 5. 2001	Staatlicher Lehrer, Staatsbeamter	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	Siehe § 54 Abs. 4 und 5 MAVO, eigene SprecherInnen können gewählt werden

Anlage 1 zu den Wahlerläuterungen

Name	In der Einrichtung seit	Bemerkungen	wahlberechtigt	wählbar	Erklärung
20.) N. Onne	1.3.1999	Ordensfrau, mit Gestellungsvertrag	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	Ist gem. § 3 Abs. 1 Nr. 3 MAVO Mitarbeiterin
21.) R. Atzfatz	1.9.2016	Verwaltungskraft in Ausbildung, geb.15.1.1999	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	Siehe § 3 Abs. 1 Nr. 4. MAVO; Mitarbeiter zur Ausbildung tätig
22.) B. Ufdi	1.11.2017	Bundesfreiwilligendienstleistender	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	Kein Arbeitsvertrag mit der Einrichtung
23.) P. Raktiko	1.9.2017	Praktikant im Studium der Soz.-Pädagogik	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	Als Praktikant MA i.S. der MAVO, jedoch nicht wählbar, da zu kurz beschäftigt
24.) F. Willig	1.3.2010	Ehrenamtlich tätig	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	Kein Dienst- und Arbeitsvertrag, daher kein Mitarbeiter nach MAVO. Nicht in die Einrichtung eingegliedert, nicht weisungsabhängig
25.) K. Irchen	1.9.2004	Kirchenbeamte	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	Ist Mitarbeiterin i.S. der MAVO; u.U. abgeordnet (dann s. Beispiel 16)

Name	In der Einrichtung seit	Bemerkungen	wahlberechtigt	wählbar	Erklärung
26.) Sch. Ulwerk	1.9.2004	Beamter des Katholischen Schulwerks	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	Beamter des Katholischen Schulwerks, der als Lehrer an einer Schule eingesetzt ist (wahlberechtigt nach § 54 Abs, 4)
27.) S. Onstleit	1.11.2014	Leitende Mitarbeiterin	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	§ 3 Abs. 2 Nr. 4 MAVO sonstige Mitarbeiterin in leitender Stellung; Nachfrage in Personalabteilung und Überprüfung der MAV-Akten, ob Anhörungsverfahren durchgeführt wurde; ansonsten aktives und passives Wahlrecht
28.) A. Lterszeit	1.11.1995	Geht am 1.4.2018 in die Freistellungsphase nach dem Blockmodell der Altersteilzeit	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	<input type="radio"/> ja <input checked="" type="radio"/> nein	Am Wahltag bereits in der Freistellungsphase
29.) H. Onorar	2.3.2013	Honorarkraft in der Hausaufgabenbetreuung	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	Die Mitarbeiterin ist in die Arbeitsorganisation der Einrichtung vollständig integriert. Sie arbeitet nach Anweisung des Dienstgebers zu bestimmten Zeiten und an einem bestimmten Ort mit einer bestimmten Aufgabe. <b>Achtung: Einzelfallprüfung!</b>