

# WAS MACHT EINE MAV?

- Eine MAV strebt eine vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Dienstgeber an.
- Sie achtet darauf, dass Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen gleich und gerecht behandelt werden.
- Sie tritt für eine gute Zusammenarbeit ein und stärkt das Verständnis für den kirchlichen Auftrag der Einrichtung.
- Sie nimmt Anregungen und berechtigte Beschwerden entgegen, trägt sie vor und sorgt gegebenenfalls für Abhilfe.
- Sie fördert die berufliche Eingliederung und Entwicklung Schutzbedürftiger, so z. B. der ausländischen oder schwerbehinderten Kolleginnen und Kollegen.
- Sie setzt sich für Arbeitsschutz, Unfallverhütung und Gesundheitsförderung ein.
- Sie wirkt auf frauen- und familienfreundliche Arbeitsplätze hin.
- Sie regt Maßnahmen an, die der Einrichtung und allen Mitarbeitern dienen.

# NÄHERE INFORMATIONEN

zur Wahl und Kandidatur erhalten Sie hier:



**MAV-WAHLEN  
2017**

Unser neuer Kandidat  
für die MAV!

## SCHON GEWUSST?

→ Nur mit Zustimmung der MAV können Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter z. B.

- eingruppiert,
- höhergruppiert,
- rückgruppiert,
- über die Altersgrenze hinaus weiterbeschäftigt,
- versetzt werden.

→ Und nur mit Zustimmung der MAV sind betriebliche Regelungen zulässig wie z. B.

- die längerfristige Änderung von Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit,
- die Planung und Durchführung von Veranstaltungen,
- die Festlegung von Richtlinien zum Urlaubsplan und zur Urlaubsregelung,
- die Einführung von Beurteilungsrichtlinien für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,
- die Einführung und Anwendung technischer Einrichtungen zur Verhaltens- oder Leistungsüberwachung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

## WIE SCHAFFT DAS EINE MAV?

**Richtig! Sie braucht dafür Zeit und das notwendige Know-how.**

Die MAVO schreibt vor, dass Mitarbeitervertreter und -vertreterinnen für die ordnungsgemäße Durchführung und Erledigung ihrer MAV-Pflichten im notwendigen Umfang von ihrer sonstigen Arbeit freizustellen sind.

Und für das Know-how sorgt ein Schulungsanspruch von drei Wochen während der vierjährigen Amtszeit. Da lässt sich einiges lernen!

**Wär' das nichts für Sie?**

Ihr MAV-Wahlausschuss wartet auf Ihre Bewerbung!  
Der Preis: Ihre und zwei weitere Unterschriften von KollegInnen! Ihr Lohn: Ein interessantes, vielseitiges und dauerhaftes Abenteuer!

## WORAUF WARTEN SIE NOCH?

## IHRE EINRICHTUNG 2017 OHNE MAV

ANGEORDNET

→ Ab morgen Dienstbeginn statt 8:00 Uhr um 5:00 Uhr für die ganze Belegschaft.

→ Ab Montag wird eine Überwachungskamera im Eingangsbereich installiert.

→ Ihre anstehende Höherstufung wird um zwei Jahre nach hinten verschoben!

→ Mitarbeiter mit Behinderung können wir zur Zeit nicht gebrauchen.

## IHRE EINRICHTUNG 2017 MIT MAV

Nach  
BETEILIGUNG  
der MAV

→ Ab morgen gibt es eine faire Frühdienstregelung nach Dienstplan.

→ Das Auslesen der Daten der Überwachungskamera ist geregelt und geschieht nur in Gegenwart der MAV.

→ Die Kommission zur Bewertung hat entschieden, dass die Höhergruppierung vollzogen wird.

→ Die MAV unterstützt die Integration von Kolleginnen und Kollegen mit Behinderung in unserer Einrichtung.